

【每日一练】2026 年事业单位（职测综应）考试（9 月 30 日）

答案解析

1.A【解析】虚拟现实头戴显示器设备，简称 VR 头盔或 VR 眼镜，显示原理是左右眼屏幕分别显示左右眼的图像，两只眼睛看到的不同图像是分别产生的，人眼获取这种带有差异的信息后在脑海中产生立体感。A 项当选。

【干扰项】B 项：常见的智能手环监测心率的方法主要有两种，一是光电透射测量法，另一种是心电信号测量法。所谓光电透射测量法，就是心脏的规律跳动会引起血液透光率的变化，采集这种变化信息并转换为电信号，对应的就是心率信息。心电信号测量法与医院常用的心电图监测类似，每次心跳，人的体表都会有微小的电极变化，智能手环捕捉到这些电极变化，再经过算法就可以还原出心率跳动的频率，继而就能实现对心率的实时监测。C 项：石墨烯发热织物利用的是石墨烯的热传导性能，而非“热辐射性能”。D 项：可穿戴体温计也被称为“腋下创可贴”，是一种可穿戴式连续智能测温设备，其工作原理是基于一种可变量程的温度传感器，即通过温度传感单元来获取人体温度信息，再经过数字换算，输出一个数字信号来反馈人体的即时温度。

2.B【解析】第一空，由前文的“危害”可知，此处所填词语应表达减重人群对含糖饮料的排斥、躲避的态度。“深恶痛绝”指厌恶、痛恨到极点，用在此处语义程度过重；“讳莫如深”指隐瞒得很深，唯恐暴露，与语境不符；“敬而远之”意为尊敬但不愿接近，与文意不符。A、C、D 三项均排除。

验证第二空，由横线前的“让人更渴望高糖食物”可知，横线处所填词语应表达与“减肥的初衷”相反的含义。“背道而驰”比喻背离正确的目标，朝相反的方向走。B项符合文意，当选。

3.B【解析】论点：咖啡在W国居民中不是很受欢迎。论据：W国线下咖啡门店的总数量虽然有所增加，但咖啡销量与往年相比并未明显增加。B项，选项说明虽然W国线下咖啡门店的数量增加了，但因为其咖啡单价过高，导致消费者对于咖啡的消费欲望减少，所以咖啡销量未明显增加，并不是因为咖啡在W国不受欢迎，属于另有他因削弱，当选。

【干扰项】A项，选项说明W国个别门店的速溶咖啡可能不利于身体健康，但个别门店不会对整体产生必然影响，为无关项，排除。C项，选项说明W国的一些企业开始向咖啡全品类进军，与论点讨论的咖啡在W国是否受欢迎无关，属于无关项，排除。D项，选项说明W国的咖啡文化并不成熟，喝咖啡大多是赶潮流，即咖啡在W国的受欢迎程度并不是很高，对论点有加强作用，排除。

4.B【解析】由“合格者至少要做对加试的两道试题中的一题，且所有人都合格”可得，两道加试题都没做对的人数为0。两个集合公式： $I=A+B-A \cap B+M$ 。代入数据得： $50=45+18-两题都做对$ 。解得：两题都做对的有13人，故只做对了加试第一题的有 $45-13=32$ 人，本题选B。

5.【解析】答题思路□判断：观点错误。

□理论：影响自我效能感的因素。

□分析：成败经验对效能期待的影响取决于个体归因方式。

□结论：个体归因方式直接影响自我效能感的形成。

参考答案

(1) 题干观点是错误的。

(2) 在影响自我效能感的多种因素中，个人自身行为的成败经验对自我效能感的影响最大。一般来说，成功经验会提高效能期待，反复的失败会降低效能感。当然，成败经验对效能期待的影响还要取决于个体对成败的归因方式。如果把成功归于外部不可控的因素就不会增强自我效能感，把失败归于外部不可控的因素也不一定就降低自我效能感。

(3) 因此，个体的归因方式直接影响自我效能感的形成。

(189 字)

评分标准□题干中的观点是错误的（30%）；

□分析自我效能感的影响因素及成败经验与归因方式的关系（50%）；

□语言规范、条理清晰、术语准确（20%）。